

MOME

Brochura de Sustentabilidade 2025

MOME – Mais do que edifícios, criamos lugares.



Índice

Mensagem do Presidente Executivo	<u>3</u>
Manifesto da MOME	<u>4</u>
Quem somos	<u>5</u>
Sustentabilidade na MOME	<u>12</u>
As nossas práticas	<u>19</u>
O caminho que se segue	<u>27</u>





Mensagem do Presidente Executivo

2025 foi um ano de construção. Construção de projetos, de parcerias e de um modelo de negócio que acreditamos ser único no mercado português. Consolidámos a Pedras.Coop, a nossa primeira cooperativa, e estabelecemos uma parceria estratégica com a Revive, plataforma belga de desenvolvimento e investimento imobiliário, para um novo projeto residencial no Amial, no Porto – um investimento superior a 140 milhões de euros que amplia significativamente o nosso portefólio e a nossa capacidade de impacto.

Foi também um ano de aprendizagem: percebemos que o nosso modelo tem uma aplicação muito mais ampla do que as cooperativas de habitação, e isso levou-nos a evoluir para a MOME Living – uma plataforma que integra cooperativas, coliving, habitação coletiva e consultoria, sempre com os mesmos valores de transparência, inovação e compromisso com as pessoas.

Encontramo-nos na fase de investimento própria dos projetos imobiliários de longo prazo. Os fundamentos são sólidos, o pipeline está a crescer e os acionistas renovaram, de forma inequívoca, a confiança na trajetória da empresa. Estamos prontos para 2026.

Francisco Rocha Antunes
Presidente Executivo



Acreditamos num amanhã habitável, feito por e para pessoas.

Construímos espaços que ligam pessoas.

Propomos soluções de habitação centradas na comunidade, que respondam aos desafios da vida urbana contemporânea. Desenvolvemos projetos residenciais que privilegiam a escala humana, a acessibilidade, a integração paisagística, materiais e métodos de construção sustentáveis e uma abordagem criteriosa do design e da arquitetura. Estudamos novas formas de habitar, avaliamos as exigências do acesso à habitação, fomentamos visões abertas à diversidade de propostas emergentes, do modelo cooperativo a outros formatos habitacionais.

Pensamos o espaço, concebemos o projeto, desenvolvemos o produto, construímos o edifício e complementamos soluções integradas. Trabalhamos com uma equipa multidisciplinar e um conjunto de parceiros sólidos no sentido da inovação, qualidade e economia, promovendo soluções inteligentes e seguindo uma gestão transparente dos recursos. Mais do que edifícios, criamos lugares. Queremos contribuir para uma vida melhor e para um futuro habitável, através de modelos conscientes e sustentáveis, socialmente responsáveis e centrados nas pessoas.

Construímos juntos.

Live closer,
grow together





QUEM SOMOS

A MOME

Desenvolvemos soluções habitacionais para um futuro habitável.

A MOME é uma promotora imobiliária portuguesa, sediada no Porto. Construimos espaços que ligam pessoas. Criamos soluções de habitação centradas na comunidade, com escala humana, acessibilidade, sustentabilidade e rigor no design e na arquitetura. Exploramos novas formas de habitar, do modelo cooperativo a outros formatos, acompanhando todo o processo, da conceção à construção. Com uma equipa multidisciplinar e parceiros sólidos, apostamos na inovação, qualidade e gestão transparente. Mais do que edifícios, criamos lugares. Construimos juntos.

We curate Procuramos um novo modo de vida.	We develop Transformamos as ideias em realidade.	We design Mais do que edifícios, criamos lugares..
We build Trabalhamos para um futuro habitável.	We care Acreditamos na habitação como um bem comum, na arquitetura como linguagem de encontro, na cidade como um lugar para viver.	

A nossa jornada

Mais formas de habitar, os mesmos valores de sempre.

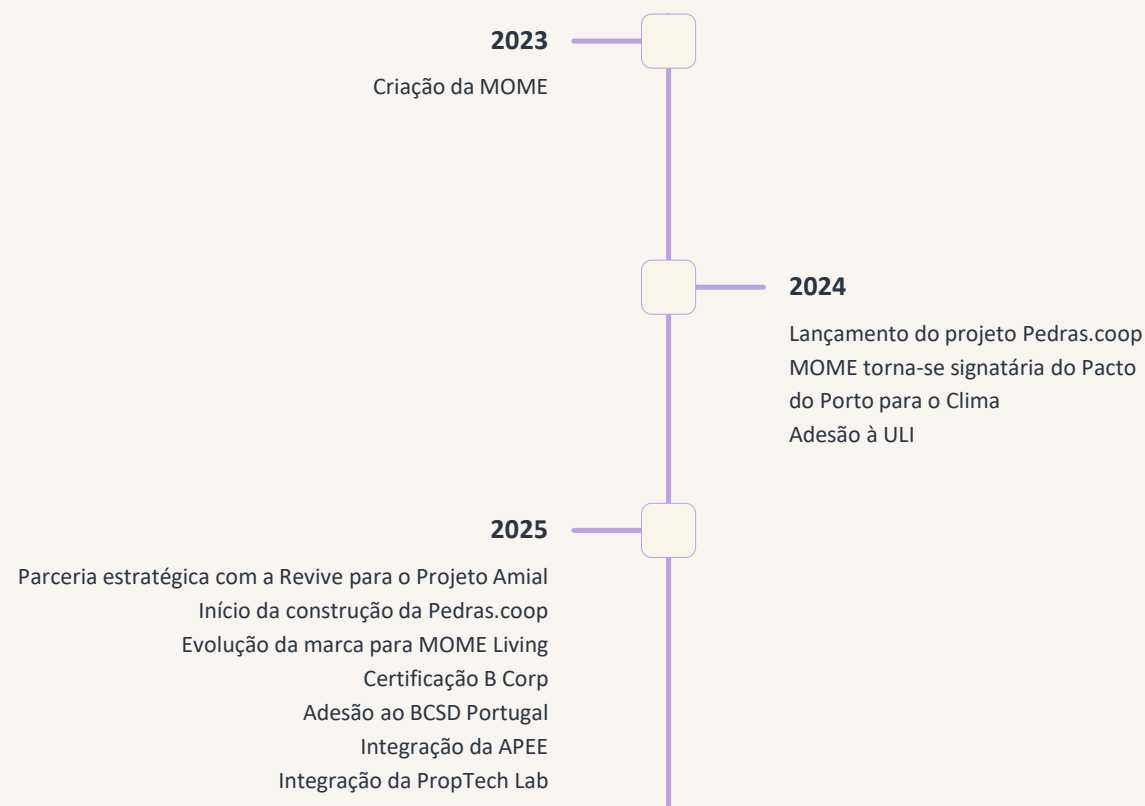
Criada com foco na gestão profissional de cooperativas de habitação, a MOME iniciou em 2025 um processo de reestruturação alinhado com a evolução do portefólio de projetos e com o novo posicionamento estratégico da empresa.

A marca MOME evoluiu para MOME Living, ampliando o seu posicionamento para além das cooperativas de habitação. Sem abandonar o modelo cooperativo que está na génese da empresa, a MOME Living passa a incorporar outras formas de habitar e de acesso à habitação: cooperativas, *coliving*, habitação coletiva e consultoria a promotores e investidores que procuram desenvolver projetos com impacto social e ambiental positivo.

Este alargamento de âmbito, ancorado nos valores de transparência, inovação e sustentabilidade que definem a empresa, reforça o compromisso da MOME Living em ser uma referência na criação de comunidades e modelos de vida do futuro.

“Assumimos, sem reservas, o compromisso de liderar uma nova era no imobiliário, uma era onde o impacto social, ambiental e económico caminham lado a lado com a inovação e responsabilidade. Queremos inspirar outros a seguir este caminho e a provar que é possível aliar sucesso económico a impacto positivo.”

Francisco Rocha Antunes
Presidente Executivo



Os nossos projetos

Projetos que transformam espaços em comunidades.

Cada projeto da MOME é desenvolvido com uma abordagem integrada, que procura conciliar qualidade arquitetónica, desempenho ambiental e criação de valor para as pessoas e para o território.

Ao longo de todo o ciclo de desenvolvimento são consideradas soluções que promovem a eficiência no consumo de recursos, uma mobilidade mais sustentável, o bem-estar dos residentes e a integração na comunidade local.

Esta abordagem traduz-se em projetos concebidos para responder aos desafios atuais da habitação, incorporando princípios de sustentabilidade desde as fases iniciais de planeamento até à sua concretização.

Exterior semi-lateral

Passo Central
Elevadores + Escadas
Escadas
Emergência

FECHADO
c/ vidro

TIPLOGIAS
↑ A SUL

1T2 + 1T3?

VISTAS = sol
⊕ LUZ!
⊕ VISTAS!
⊕ PRIVACIDADE!
⊖ PROTECÇÃO...

Tipologias
menores?

jardim

84m

84

Pedras.coop

Um modelo de habitação que promove a qualidade de vida.

A Pedras.coop, uma cooperativa privada de habitação, localizada em Vila Nova de Gaia, integra 13 moradias em banda, de tipologia T3+1, com garagem, jardim e piscina privativos.

A opção pelo modelo cooperativo permite responder às capacidades financeiras de cada um, mediante um processo simplificado, alicerçada no desenvolvimento de um projeto capaz de oferecer ao mercado uma casa a preço de custo, assegurando a MOME a gestão profissional da cooperativa.

Este projeto recorre a tijolo maciço para reduzir custos de manutenção; integra painéis fotovoltaicos, recuperadores de calor e equipamentos de desempenho energético A+; utiliza pavimento radiante e outras opções com elevado desempenho térmico e acústico; prevê garagens dimensionadas para a instalação de carregadores para veículos elétricos.

“Com o início da construção da Pedras.coop, damos um passo decisivo na oferta de mais e melhor habitação. Este projeto não só reflete os valores fundamentais da MOME, como também inaugura um modelo de habitação que promove a qualidade de vida em comunidade e a ligação à natureza.”

Francisco Rocha Antunes
Presidente Executivo



Projeto Amial

Um projeto residencial direcionado a famílias e residentes locais.

Com uma área de construção de aproximadamente 33 mil metros quadrados, o empreendimento integra mais de 400 habitações, direcionadas sobretudo a famílias e residentes locais, um investimento na regeneração urbana, através da recuperação de uma antiga área industrial, e um reforço da oferta residencial nesta que é uma zona emergente da cidade do Porto.

O empreendimento visa disponibilizar uma diversidade de tipologias adaptadas às necessidades em evolução de famílias, jovens profissionais e residentes de longa duração.

O foco será colocado na acessibilidade, sustentabilidade e integração comunitária, em linha com as filosofias de desenvolvimento da MOME e da Revive.



Parceria MOME & Revive

Esta parceria alia o conhecimento da MOME do mercado português à experiência internacional da Revive, plataforma belga de referência em desenvolvimento imobiliário, regeneração urbana e reabilitação. Resultado desta parceria, o Projeto Amial integra o Revive Impact Fund, um fundo de investimento de impacto, orientado para a transformação urbana sustentável através da regeneração de terrenos subutilizados ou degradados, convertendo-os em espaços residenciais de elevada qualidade. O empreendimento representa um investimento superior a 140 milhões de euros, com arranque da construção previsto para o final de 2026.

“Esta parceria reflete uma visão partilhada de resposta à necessidade real e crescente de soluções habitacionais de qualidade para as famílias portuguesas..”

Nicolas Bearelle
Presidente Executivo -
Revive

Parcerias que promovem sustentabilidade

Acreditamos que os desafios da sustentabilidade exigem colaboração, partilha de conhecimento e ação coletiva.

A MOME mantém uma participação ativa em associações, plataformas e iniciativas que promovem a sustentabilidade no setor imobiliário e da construção. Este envolvimento permite acompanhar a evolução das melhores práticas, contribuir para o debate sobre os desafios do setor e reforçar a integração de princípios ESG na atividade da empresa. No domínio das parcerias estratégicas de sustentabilidade, destaca-se a participação da MOME em:





SUSTENTABILIDADE NA MOME

A nossa abordagem à sustentabilidade



Visão

Transformar o setor imobiliário em Portugal, demonstrando que é possível desenvolver habitação de qualidade com impacto social positivo e responsabilidade ambiental.

Compromissos

- Integração de critérios ESG em todas as fases do ciclo de desenvolvimento dos nossos projetos
- Classificação energética mínima A em todos os novos projetos
- Promoção de modelos habitacionais inovadores e inclusivos
- Integridade e a conformidade organizacional

Stakeholders

Ouvir todas as partes interessadas para construir habitação com sentido.

A MOME privilegia uma relação de confiança e transparência com todos os seus *stakeholders* em cada projeto. Para isso, promove um envolvimento contínuo ao longo de toda a cadeia de valor, desde a identificação de oportunidades e estruturação dos projetos, passando pelo licenciamento, desenvolvimento e construção, até à comercialização e utilização das habitações.

Este envolvimento contínuo permite identificar antecipadamente riscos e oportunidades, contribuindo para uma gestão mais eficiente dos projetos e para a otimização de recursos ao longo do processo de desenvolvimento, ao mesmo tempo que ajuda a desenhar soluções habitacionais mais alinhadas com as necessidades reais de quem vai habitar os espaços.

Os canais de envolvimento variam consoante a especificidade de cada um dos 9 grupos de *stakeholders* identificados, garantindo um diálogo próximo e adequado a cada relação.

Stakeholders	Propósito do envolvimento	Como envolvemos
 Acionistas	Garantir a criação de valor, a transparência na gestão e o alinhamento estratégico de longo prazo do negócio.	• Informação de gestão mensal • Reuniões trimestrais do órgão de administração, onde os acionistas estão representados • Assembleia Geral anual e, quando necessário, extraordinárias • Entrevistas durante o exercício de dupla materialidade • Contacto direto (email/telefone)
 Bancos	Assegurar acesso a financiamento adequado e condições sustentáveis para o desenvolvimento dos projetos, com transparência financeira.	• Reporte financeiro periódico (contas certificadas por Revisor Oficial de Contas e balancetes periódicos) • Reuniões de acompanhamento de projetos financiados • Validação externa independente das faturas de empreitada previamente à libertação de fundos, nos projetos financiados • Contacto direto (email/telefone)
 Clientes	Ser o ponto de contacto único e de confiança ao longo de todo o processo de desenvolvimento dos projetos, assegurando transparência e gestão de expectativas.	• Atividade comercial • Reuniões periódicas de acompanhamento dos projetos • Contacto direto (email/telefone) • Entrevistas durante o exercício de dupla materialidade • Website • LinkedIn, Instagram e Facebook • Canal de Denúncias

Stakeholders

Stakeholders	Propósito do envolvimento	Como envolvemos
 Colaboradores	Atrair, motivar e desenvolver o potencial da equipa, promovendo uma relação de proximidade alinhada com os valores da MOME.	• Reuniões de equipa • Eventos internos • Comunicação interna direta (email/telefone) • Manual de Acolhimento • Avaliação de clima organizacional • Entrevistas durante o exercício de dupla materialidade • Canal de Denúncias
 Comunidade local	Minimizar os impactos da atividade de desenvolvimento imobiliário, promover a integração dos projetos no tecido local e contribuir para territórios mais sustentáveis e inclusivos.	• Programa Leader in Me na Escola da Caramila (concluído em 2026) • Iniciativas de envolvimento comunitário previstas nos projetos (ex.: jardim aberto à comunidade no Projeto Amial) • Website • LinkedIn, Instagram e Facebook • Canal de Denúncias
 Entidades licenciadoras	Garantir a conformidade legal, urbanística e ambiental de todos os projetos, promovendo uma relação de colaboração institucional.	• Submissão e acompanhamento de processos de licenciamento • Reuniões técnicas • Resposta a pareceres e notificações • Contacto direto (email/telefone)

Stakeholders	Propósito do envolvimento	Como envolvemos
 Fornecedores (diretos e indiretos)¹	Assegurar relações de confiança alinhadas com os critérios de qualidade e sustentabilidade da MOME, garantindo a implementação de boas práticas durante o desenvolvimento dos projetos.	• Reuniões de coordenação de projeto • Acompanhamento técnico em fase de obra • Entrevistas durante o exercício de dupla materialidade • Contacto direto (email/telefone) • Canal de Denúncias
 Parceiros e investidores	Desenvolver parcerias de confiança e mutuamente vantajosas, assegurando o alinhamento de expectativas durante o desenvolvimento dos projetos.	• Reuniões de acompanhamento por projeto • Relatórios de progresso e resultados • Contacto direto (email/telefone) • Canal de Denúncias
 Utilizadores finais	Assegurar que a habitação desenvolvida responde às necessidades reais de quem a vai habitar, promovendo comunidades e espaços de vida mais sustentáveis e inclusivos.	• Website • LinkedIn, Instagram e Facebook • Contacto direto (email/telefone) • Canal de Denúncias

¹ Fornecedores diretos: contratados diretamente pela MOME para serviços de suporte às atividades. Fornecedores indiretos: a MOME atua como facilitadora da contratação desta tipologia de fornecedores (arquitetos, construtores, engenheiros, etc.), embora a relação contratual seja diretamente com o Cliente.

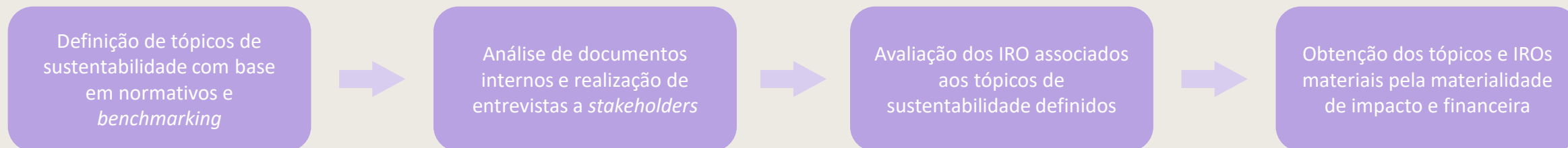
Materialidade

Um processo estruturado para identificar o que realmente importa.

A MOME realizou, em julho de 2026, a sua Análise de Dupla Materialidade, um exercício estruturado em 4 etapas, com o objetivo de identificar e priorizar os temas de sustentabilidade mais relevantes para a organização, tendo em conta os seus projetos e atividades, assegurando que a sua estratégia responde às expectativas dos *stakeholders* e aos desafios atuais e futuros do setor imobiliário.

Para garantir um processo alinhado com as melhores práticas, o exercício integrou um *benchmarking* setorial, a análise dos principais referenciais e requisitos aplicáveis, nomeadamente os ESRS, a legislação em vigor e os requisitos da certificação B Corp, bem como uma avaliação do contexto interno e externo em que a empresa desenvolve a sua atividade, considerando fatores económicos, ambientais, sociais e regulatórios.

A análise foi complementada com o envolvimento de *stakeholders* internos e externos, incluindo acionistas, colaboradores, clientes e fornecedores, através da realização de entrevistas que permitiram recolher diferentes perspetivas sobre os principais impactos, riscos e oportunidades (IRO) da MOME. Neste processo foi igualmente envolvida uma especialista em carbono, contribuindo com conhecimento técnico para a avaliação dos temas relacionados com as alterações climáticas, integrando igualmente a perspetiva do ambiente como um *stakeholder* indireto das operações da MOME.



Materialidade

Da análise à decisão: resultados que orientam as prioridades da MOME.

A informação obtida serviu de base à identificação e avaliação dos IRO associados à atividade da empresa, considerando a perspectiva da materialidade de impacto e financeira. Como resultado desta avaliação foram igualmente identificadas medidas de mitigação para os impactos negativos.

Em particular, durante o exercício realizado, foi também efetuada a análise de impactos negativos nos Direitos Humanos e identificação das respetivas medidas de mitigação. Para tal, foram igualmente considerados os contributos dos vários *stakeholders* referidos anteriormente.

O processo culminou na construção da Matriz de Dupla Materialidade, que consolida os resultados da avaliação e constitui uma ferramenta de suporte à tomada de decisão, orientando a definição de prioridades estratégicas e reforçando a integração da sustentabilidade na gestão e desenvolvimento dos projetos da MOME. A validação dos tópicos materiais identificados, bem como a monitorização contínua dos IRO associados à atividade da MOME, é assegurada pela Administração, garantindo o alinhamento da estratégia de sustentabilidade com a visão e os objetivos da empresa.



Materialidade

Os temas que orientam a estratégia da MOME.

TÓPICOS MATERIAIS

Adaptação às alterações climáticas, resiliência e transição climática

Economia circular, gestão de resíduos e da poluição

Qualidade e segurança dos edifícios construídos

Impactos nas comunidades locais

Justiça, equidade, diversidade e inclusão

Condições de trabalho na cadeia de valor

Condições de trabalho dos colaboradores

Desenvolvimento de edifícios sustentáveis

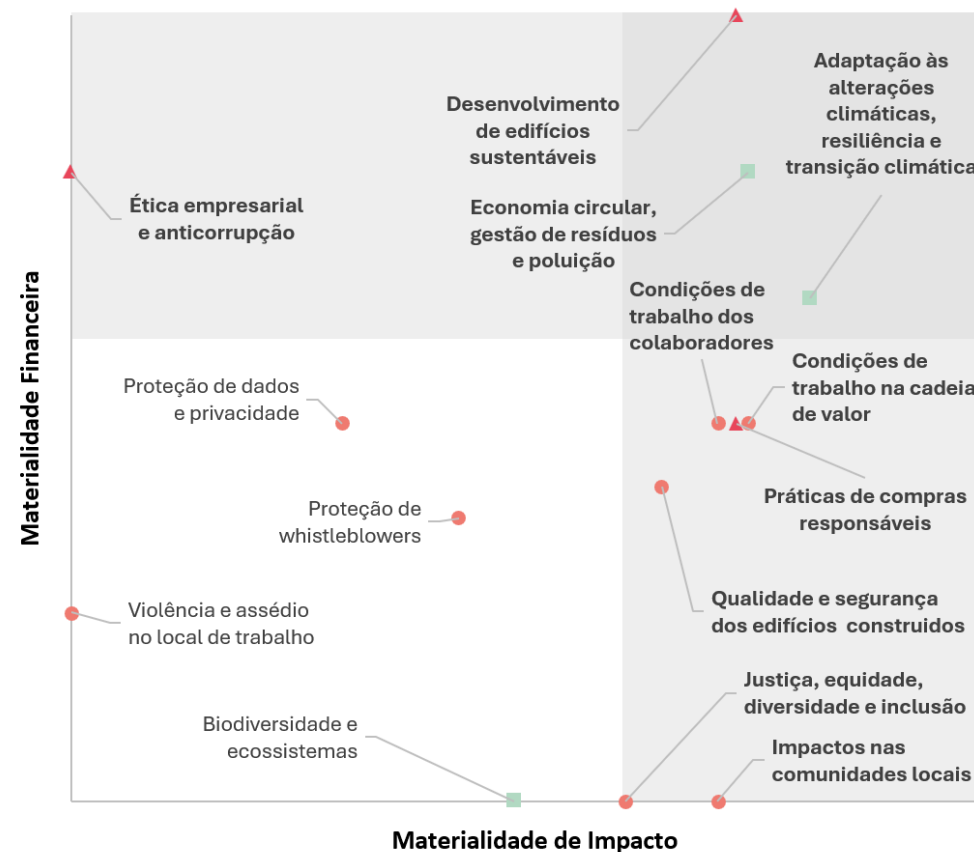
Ética empresarial e anticorrupção

Práticas de compras responsáveis

Legenda: ■ Ambiente ■ Social ■ Governance

Os tópicos materiais identificados representam as prioridades de sustentabilidade da MOME e orientam a integração dos IRO nas decisões estratégicas, reforçando o nosso compromisso com a criação de valor sustentável a longo prazo.

MATRIZ DE DUPLA MATERIALIDADE



AS NOSSAS PRÁTICAS



Construímos um futuro mais sustentável

Resiliência e eficiência para criar valor duradouro.

Num setor com uma utilização intensiva de recursos e um impacto significativo ao longo do ciclo de vida dos edifícios, a integração de critérios ambientais assume um papel relevante para a MOME. A promoção da resiliência da organização e dos seus empreendimentos perante os riscos associados às alterações climáticas, aliada à utilização eficiente dos recursos e à adoção de princípios de economia circular, contribui para reduzir os impactos ambientais da atividade da construção e para responder aos desafios da transição para uma economia de baixo carbono. Estes temas são, por isso, parte integrante da forma como a MOME encara o desenvolvimento dos seus projetos e a criação de valor a longo prazo.

Projetar com menor impacto ambiental

A MOME integra nos seus projetos **princípios e boas práticas de construção sustentável**, por exemplo através da utilização de soluções com elevado desempenho térmico e acústico, painéis fotovoltaicos e equipamentos energeticamente eficientes, materiais duráveis, vegetação autóctone, soluções baseadas na natureza e infraestruturas preparadas para a mobilidade elétrica. Esta abordagem é reforçada pelo **recurso a referenciais de certificação reconhecidos**, como a certificação VERDE, promovida pelo Green Building Council España (GBCe) e já aplicada no Projeto Pedras.coop.

A Avaliação de Ciclo de Vida como peça essencial

A Avaliação do Ciclo de Vida (LCA) faz parte das metodologias utilizadas pela MOME para **compreender e reduzir o impacto ambiental dos seus projetos desde a fase de conceção**, em resposta à sua preocupação com a **progressiva descarbonização da construção**. A análise considera tanto o **carbono incorporado**, associado à produção e transporte dos materiais de construção, como o **carbono operacional**, resultante da utilização do edifício, permitindo **fundamentar decisões de projeto mais sustentáveis ao longo de todo o ciclo de vida do empreendimento**. Já aplicada no projeto Pedras.coop, a implementação desta metodologia está também prevista para o Projeto Amial.

Eventos mais sustentáveis

A sustentabilidade faz parte não só dos projetos da MOME, mas também da forma como desenvolve as suas atividades. Na **organização dos seus eventos**, a MOME desenvolveu uma **checklist que incorpora critérios ambientais, sociais e económicos**, a aplicar na organização dos seus próximos eventos. Esta ferramenta orienta a organização dos eventos através de critérios relacionados com a mobilidade, a eficiência na utilização de recursos, a gestão de resíduos, a acessibilidade, a inclusão, a seleção de fornecedores e a monitorização dos resultados, **promovendo uma abordagem consistente e alinhada com os compromissos da empresa**.

Participação na Urban Land Institute (ULI)

A MOME integra a ULI, uma organização internacional cuja missão é moldar o futuro do ambiente construído para gerar impacto transformador nas comunidades. Através da integração e participação ativa em diferentes conselhos temáticos e de produto da ULI, assim como no programa C Change, os colaboradores da MOME **acompanham tendências, partilham conhecimento e contribuem para a discussão de temas como a ação climática, a regeneração urbana, a habitação acessível e os novos modelos de habitar**. Adicionalmente, o Presidente Executivo da MOME foi recentemente nomeado Global Trustee do Urban Land Institute.

[Saiba mais sobre a participação da MOME na ULI!](#)

Pacto do Porto para o Clima

A MOME é uma das **signatárias do Pacto do Porto para o Clima**, um documento lançado pelo Município do Porto, com o Alto Patrocínio do Presidente da República, que procura sintetizar metas e objetivos para a descarbonização da cidade, reunindo todos aqueles que procuram **contribuir para uma visão comum, rumo a uma cidade neutra em carbono, resiliente, competitiva, justa e participativa**.

Construímos um futuro mais sustentável

Do diagnóstico à ação: estabelecer as bases para um plano de ação climática assente em evidência e prioridades.

O tema **Adaptação às alterações climáticas, resiliência e transição climática** foi identificado como material para a MOME. O Plano de Ação Climática, desenvolvido com o apoio de uma entidade externa especializada e aprovado pela **Administração em julho de 2026**, constitui um passo fundamental para a estruturação de uma abordagem climática mais abrangente e robusta, em alinhamento com a ambição de **limitar o aquecimento global a 1,5 °C**, que será anualmente atualizado até atingir a maturidade pretendida.

A implementação do Plano será assegurada conjuntamente pela **Direção Financeira e de Sustentabilidade, pela Direção Jurídica e de Compliance e pela Direção de Operações**.

A tabela seguinte sumariza as principais ações previstas no Plano de Ação Climática da MOME, até ao final de 2027.

Ação	Objetivo	KPI
Consolidar <i>baseline</i> de Âmbito 2 (escritórios) e Âmbito 3 (cadeia de valor)	Transformar dados de consumo já existentes em <i>baseline</i> formal e estabelecer <i>baseline</i> corporativa de intensidade de carbono	Inventário Âmbito 2 concluído (t CO ₂ e) Inventário Âmbito 3 concluído (kg CO ₂ e/m ²)
Definir metas de mitigação de emissões de âmbito 1, 2, 3	Estabelecer um compromisso claro e mensurável para reduzir as emissões de âmbito 1, 2 e 3	Target de Âmbito 1+2 (-% kg CO ₂ e) Target de Âmbito 3 (-% kg CO ₂ e)
Realizar avaliação de riscos climáticos associados à cadeia de valor	Identificar, avaliar e priorizar os riscos e oportunidades associados às alterações climáticas, considerando tanto os riscos físicos como os riscos de transição	Conclusão da avaliação de riscos climáticos alinhados com a TCFD
Definir alavancas de descarbonização a incluir no plano de ação climática	Definir principais medidas, iniciativas ou áreas de intervenção que permitem reduzir as emissões da MOME	Alavancas de descarbonização identificadas e integradas no plano de ação climática
Documentar e formalizar a validação do Plano pelo Conselho de Administração	Assegurar aprovação e acompanhamento de topo	Ata de validação disponível
Monitorizar e reportar progresso anualmente	Assegurar continuidade e melhoria contínua	Relatório de progresso interno produzido

Construimos um futuro mais sustentável

Envolver para transformar: integrar os *stakeholders* na implementação da estratégia climática.

A implementação deste roteiro assenta num envolvimento contínuo dos **principais stakeholders da MOME**, reconhecendo o papel dos mesmos na **concretização do Plano de Ação Climática**. A empresa promoverá **mecanismos de comunicação, colaboração e acompanhamento** adaptados a cada grupo de *stakeholders*, reforçando a integração de **critérios climáticos nas suas relações e processos de decisão**. O processo de envolvimento e os mecanismos específicos para todas as partes interessadas encontram-se detalhados em [Stakeholders](#).

Stakeholders	Propósito do envolvimento	Stakeholders	Propósito do envolvimento	Stakeholders	Propósito do envolvimento
 Colaboradores	Reforça a cultura climática da organização e promove o envolvimento na implementação do plano de ação.	 Parceiros e investidores	Reforça a confiança dos investidores, facilita o acesso a financiamento sustentável e demonstra compromisso com a transição climática.	 Entidades licenciadoras	Garante a conformidade com a legislação e promove projetos alinhados com as políticas públicas de mitigação e adaptação às alterações climáticas.
 Fornecedores (diretos e indiretos)	Reduz o principal foco de emissões (Âmbito 3, materiais de construção) e promove uma cadeia de abastecimento de menor carbono.	 Comunidade local	Promove a aceitação social dos empreendimentos e reforça a integração das preocupações climáticas no desenvolvimento local.	 Utilizadores finais	Contribui para reduzir as emissões durante a fase de utilização dos edifícios e assegura uma utilização alinhada com o desempenho previsto em projeto.
 Acionistas	Assegura o alinhamento estratégico, a supervisão da execução do plano e a criação de valor a longo prazo.	 Bancos	Facilita o acesso a financiamento verde e evidencia a gestão dos riscos climáticos associados à atividade da MOME.	 Clientes	Promove decisões de compra informadas e incentiva uma utilização dos edifícios compatível com os objetivos de descarbonização.

Desenvolvemos juntos

Valorizar as pessoas é desenvolver uma organização mais forte.

As pessoas são um elemento central da atividade da MOME, tornando as condições de trabalho e a promoção de uma cultura organizacional inclusiva temas relevantes para a empresa. Neste contexto, a MOME procura assegurar condições de trabalho justas, transparentes e dignas, promovendo o desenvolvimento profissional, o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal e o respeito pelos direitos dos colaboradores. Em paralelo, reconhece a importância de promover uma cultura baseada na justiça, equidade, diversidade e inclusão, favorecendo a igualdade de oportunidades e um ambiente de trabalho respeitador e acessível. Esta abordagem contribui para a valorização das pessoas e para o desenvolvimento sustentável da organização.

Bem-estar e valorização dos colaboradores

A MOME adota um conjunto de práticas orientadas para **promover o bem-estar, a confiança e o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal dos seus colaboradores**. Desde o início da sua atividade, implementou um regime de trabalho híbrido, complementado por horários flexíveis que permitem acomodar necessidades de natureza familiar. A empresa procura garantir práticas remuneratórias competitivas e disponibiliza benefícios adicionais, como fruta fresca semanal no escritório, no sentido de criar um ambiente de trabalho atrativo e contribuir para a **valorização e retenção de talento**.

MOME Talks – Conversas para o desenvolvimento

As MOME Talks são conversas individuais entre líderes e membros da equipa, realizadas duas vezes por ano, que **promovem o diálogo, o desenvolvimento e o alinhamento com os objetivos da MOME**. Através de uma abordagem estruturada e participativa, estas conversas incentivam a partilha de desafios, a definição de objetivos de desenvolvimento e o *feedback* mútuo, contribuindo para o **crescimento das pessoas e para uma cultura de proximidade**.

Princípios de Justiça, Equidade, Diversidade e Inclusão

Reconhecendo a **importância de um ambiente de trabalho respeitador, inclusivo e livre de discriminação**, a MOME integra princípios de Justiça, Equidade, Diversidade e Inclusão (JEDI) na sua Política de Direitos Humanos, aplicável à organização e à sua cadeia de valor. Este compromisso é complementado por um **Guia de Linguagem Inclusiva**, disponibilizado a todos os colaboradores como referência para uma comunicação mais inclusiva e respeitadora.

Great Place to Work

A MOME obteve em outubro de 2024 a certificação Great Place to Work, válida até outubro de 2025, refletindo o **compromisso da empresa com a criação de um ambiente de trabalho positivo e centrado nas pessoas**. Na avaliação realizada, registou uma **taxa média de satisfação de 95%**, com pontuações superiores a 89% em todas as dimensões avaliadas, evidenciando elevados níveis de confiança, envolvimento e bem-estar dos colaboradores.

Transformamos comunidades

Criar valor para além dos edifícios.

Através de um modelo de habitação acessível, cooperativa e orientado para a criação de valor social, a MOME procura contribuir para o alargamento da oferta habitacional e para o desenvolvimento de comunidades mais equilibradas e inclusivas. A sua atividade tem impacto não só nos utilizadores dos empreendimentos, como também nas comunidades locais e, ainda, nos diferentes intervenientes envolvidos ao longo da cadeia de valor. A qualidade e segurança dos empreendimentos, a relação com as comunidades e as condições de trabalho na cadeia de valor constituem, por isso, temas relevantes para a empresa, que procura desenvolver os seus projetos de forma responsável, reforçando o impacto positivo e a criação de valor para os diferentes *stakeholders*.

Habitação pensada para as pessoas

Na MOME, a **acessibilidade habitacional é o propósito central**. A empresa desenvolve soluções habitacionais pensadas para responder aos **desafios do acesso à habitação**, conciliando **acessibilidade, qualidade, durabilidade** e modelos de habitar **adaptados às necessidades contemporâneas das famílias**. Os seus projetos valorizam a vida em comunidade, através da criação de espaços e recursos partilhados, e, no modelo cooperativo, promovem uma governação transparente e participada pelos próprios cooperadores.

Projetos que valorizam o território e integram as comunidades locais

A MOME procura desenvolver projetos que **criem valor para os territórios onde se inserem**, contribuindo para a **regeneração urbana** e para a **qualidade de vida das comunidades locais**. Esta abordagem integra soluções baseadas na natureza, espaços de utilização partilhada e uma atenção à relação entre os empreendimentos e a sua envolvente. O projeto do Amial, por exemplo, prevê a criação de um jardim aberto à comunidade, concebido para beneficiar não apenas os futuros residentes, mas também a população da zona envolvente.

Programa Leader in Me – Implementação na Escola da Caramila

O Leader in Me (LIM), desenvolvido em parceria com FranklinCovey Education, é um **programa de desenvolvimento de competências psicossociais e de liderança em contexto escolar**. Através de uma abordagem integrada no quotidiano da escola, promove competências como a autonomia, a responsabilidade, o trabalho em equipa e a liderança pessoal. Implementado nos anos letivos 2024/2025 e 2025/2026, o programa abrangeu os **140 alunos do 1.º ao 4.º ano da Escola da Caramila, no Porto**. A avaliação realizada através do instrumento Measurement Results Assessment (MRA) da FranklinCovey, evidenciou **evoluções positivas nos indicadores de liderança pessoal, trabalho em equipa e envolvimento das famílias com a escola**. A implementação do programa está prevista até ao ano letivo 2026/2027.

Atuamos com integridade e responsabilidade

Um modelo de negócio assente na responsabilidade e na transparência.

A forma como a MOME desenvolve os seus projetos é acompanhada por um modelo de gestão assente em princípios de responsabilidade, integridade e transparência. Neste contexto, assume particular relevância o desenvolvimento de empreendimentos sustentáveis, resilientes e alinhados com modelos de habitação acessível e cooperativa, procurando responder às necessidades das famílias e reforçar a diferenciação da empresa. Em paralelo, a promoção de uma cultura de ética e integridade, aliada à adoção de práticas de compras responsáveis contribui para o fortalecimento de relações de confiança com os diversos *stakeholders* e para incentivar uma atuação responsável ao longo da cadeia de valor.

Direitos Humanos em toda a cadeia de valor

Num setor em que colaboram múltiplos intervenientes na cadeia de valor, a MOME reconhece a importância de promover o respeito pelos Direitos Humanos em todas as fases de desenvolvimento dos seus projetos. Este compromisso concretiza-se através de uma **Política de Direitos Humanos**, aplicável às suas operações e à sua cadeia de valor, alinhada com referenciais internacionais de Direitos Humanos e de conduta empresarial responsável. A política estabelece compromissos em matérias como a justiça, diversidade, equidade e inclusão, o tratamento justo e ético, os direitos laborais, a proteção da privacidade e o envolvimento com as comunidades.

Diagnóstico de conformidade com a ISO 37001

A MOME iniciou uma análise para a implementação de um Sistema de Gestão Antissuborno, alinhado com os requisitos da norma ISO 37001, reforçando o seu **compromisso com a integridade, a prevenção da corrupção e a conformidade organizacional**. Como etapa inicial deste processo, foi realizado um diagnóstico ao sistema de gestão existente, permitindo identificar **oportunidades de melhoria e estabelecer as bases para uma eventual implementação do sistema**.

Canal de denúncias

A MOME disponibiliza um Canal de Denúncias **acessível a todos os seus *stakeholders***, internos e externos, permitindo a **comunicação, de forma segura e confidencial**, de situações que possam constituir infrações legais ou violações dos princípios e políticas da empresa. Enquadrado pela **Política de Whistleblowing**, este mecanismo reforça o compromisso da MOME com uma **cultura de ética, transparência e integridade**, assegurando a proteção dos denunciantes e a confidencialidade de todo o processo.

Uma empresa B Corp

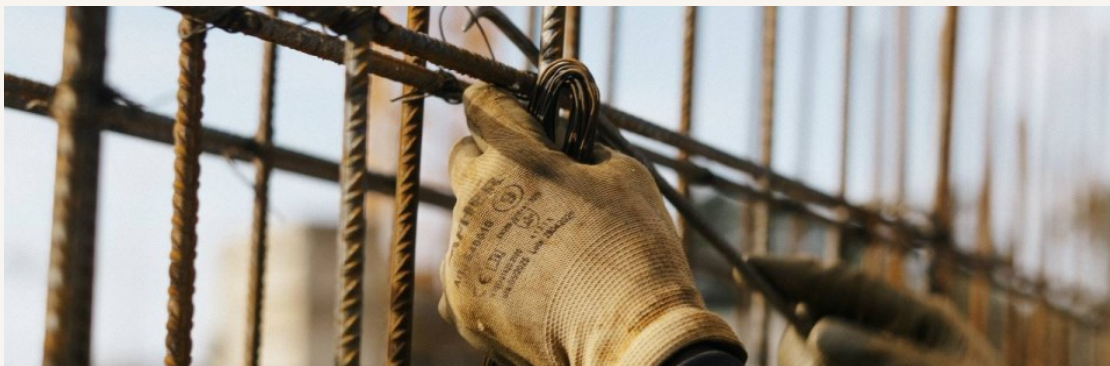
A MOME obteve em 2025 a certificação B Corp, passando a integrar uma comunidade global de empresas comprometidas com elevados padrões de desempenho social, ambiental e de governança. Como empresa B Corp no setor imobiliário, **a MOME junta-se a um movimento global que promove uma economia mais inclusiva, equitativa e regenerativa**.

Ser uma empresa B Corp materializa o propósito da MOME de contribuir, contínua e coletivamente, para a transformação das comunidades, de forma a alcançar uma vivência urbana sustentável.

Atuamos com integridade e responsabilidade

Uma atuação responsável assenta em princípios, compromissos e instrumentos de gestão consistentes.

A integração da sustentabilidade na gestão da MOME é apoiada por um conjunto de políticas, códigos e instrumentos que orientam a atuação da empresa nas dimensões ambiental, social e *governance*. Estes documentos estabelecem princípios, compromissos e procedimentos aplicáveis às diferentes áreas da organização e, sempre que relevante, à cadeia de valor, promovendo uma atuação ética, responsável e alinhada com o seu propósito.



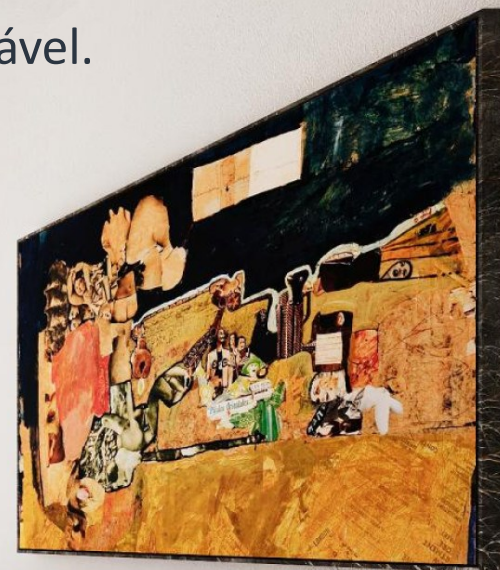
Instrumentos de gestão da sustentabilidade



O CAMINHO QUE SE SEGUE

Continuaremos a evoluir, aprendendo, colaborando e inovando para desenvolver soluções habitacionais que contribuam para comunidades mais resilientes e para um futuro mais sustentável.

Construímos juntos.



MOME

FICHA TÉCNICA

Período de reporte

Ano de 2025

Data de publicação

Julho 2026

Desenvolvimento e coordenação

Direção Financeira e de Sustentabilidade
da MOME

Validação dos conteúdos

Este relatório foi revisto e aprovado pela
Administração

Apoio técnico na elaboração

Stravillia Sustainability Hub

Imagens

MOME

A MOME valoriza a sua opinião.

Esclarecimentos ou sugestões:

olamome@mome.pt
(+351) 911 887 533

MOME
Av. dos Aliados n.º 54, 2.º andar
4000-064 Porto
Portugal